

Mantova, lì 01.09.23

L'obiettivo prioritario dell'Azienda è la completa soddisfazione delle esigenze e delle aspettative non solo dei propri clienti, ma di tutti i soggetti coinvolti nei processi aziendali, ovvero lavoratori, enti pubblici e collettività in generale. E' per la realizzazione di questo traguardo che BOTTOLI COSTRUZIONI SRL vede nella norma SA8000:14 le giuste linee guida da applicare.

Gli obiettivi che la Direzione vuole ottenere attraverso l'attuazione della norma SA8000:14 sono:

- Rispettare tutte le leggi e le normative applicabili in materia di sicurezza e tutela del lavoratore
- Non utilizzare né sostenere lavoro infantile (inteso come lavoro svolto da persone di età inferiore ai 16 anni)
- Non ricorrere all'utilizzo del lavoro obbligato, garantendo al personale la piena libertà di scelta di proseguire o meno il rapporto di lavoro instaurato
- Garantire ai lavoratori luoghi di lavoro sicuri e salubri, adottando adeguate misure di prevenzione e protezione, minimizzando le possibilità che si verifichino incidenti sul luogo di lavoro
- Garantire al personale il diritto alla contrattazione collettiva e la piena libertà di aderire a sindacati
- Non attuare né sostenere nessuna forma di discriminazione o coercizione sul lavoro, sia essa riguardante l'assunzione, la remunerazione, l'accesso alla formazione, promozione licenziamento o pensionamento; non interferire con eventuali pratiche o principi esercitati dal personale derivanti da razza, ceto, origine nazionale, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica
- Non utilizzare né sostenere punizioni corporali, coercizioni mentali o fisiche, né abusi verbali
- Rispettare quanto previsto dai C.C.N.L. applicabili in materia di orario di lavoro
- Garantire l'erogazione del salario previsto dal C.C.N.L. per le effettive mansioni svolte dai lavoratori
- Permettere alle parti interessate di garantire l'accesso alla documentazione ai fini della valutazione di conformità ai requisiti della norma SA 8000
- aumentare la consapevolezza e la qualifica del personale tramite formazione, informazione e addestramento, coinvolgendolo nelle scelte aziendali, perché le risorse umane sono considerate il vero motore della crescita aziendale
- Migliorare i processi di comunicazione con utenti, enti, fornitori, e con tutti i portatori di interesse, rendendo visibili all'esterno i propri impegni e i risultati raggiunti in campo sociale e della qualità, attraverso l'emissione annuale del Bilancio Sociale.
- Garantire la possibilità a tutte le parti interessate, sia interne che esterne, di inoltrare reclami, suggerimenti e segnalazioni riguardo i principi qui espressi, sia all'azienda tramite i canali specifici individuati, di cui di seguito riportiamo i riferimenti:

<b>BOTTOLI COSTRUZIONI SRL – Social Performance Team</b>	Via A. Vespucci, 2 46100 Mantova - Referente SA8000: Arch. Nicola Giovannini Email: <a href="mailto:sicurezza@bottoli.it">sicurezza@bottoli.it</a>
<b>DNV Italy srl</b>	Via Energy Park, 14 – 20871 -Vimercate (Mb) 0396 899905 <a href="https://www.dnv.it/contatti/Form-Segnalazioni-Reclami.html">https://www.dnv.it/contatti/Form-Segnalazioni-Reclami.html</a>
<b>SAI -Social Accountability International</b>	15 West 44th Street, 6th Floor New York, NY 10036 Phone: 212-6841414 Email: <a href="mailto:info@sa-intl.org">info@sa-intl.org</a>